

**ZARZĄDZENIE NR 435/15**  
**PREZYDENTA MIASTA SZCZECIN**  
**z dnia 4 grudnia 2015 r.**

**zmieniające regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1202, z 2015 r. poz. 1045 i poz. 1220) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** W regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 276/09 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 16 czerwca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (zm.: zarządzenie Nr 418/09 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 21 sierpnia 2009 r., zarządzenie Nr 237/10 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 28 maja 2010 r., zarządzenie Nr 545/10 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 4 listopada 2010 r., zarządzenie Nr 410/13 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 26 września 2013 r., zarządzenie Nr 224/15 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 18 czerwca 2015 r.), zwanym dalej: "regulaminem", załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie określone w załączniku do zarządzenia.

**§ 2. 1.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania pracownikom do wiadomości zmiany regulaminu.

2. Podanie do wiadomości następuje poprzez wywieszenie zmiany regulaminu na tablicy ogłoszeń w sekretariatach jednostek organizacyjnych Urzędu oraz poprzez zamieszczenie jego treści w umińcu (w katalogu zarządzeń Prezydenta Miasta oraz w katalogu regulaminów).

Prezydent Miasta

**Piotr Krzystek**

Załącznik do Zarządzenia Nr 435/15  
Prezydenta Miasta Szczecin  
z dnia 4 grudnia 2015 r.

**Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego  
(maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego)**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Kwota w złotych</b>
<b>I</b>	<b>1.900</b>
<b>II</b>	<b>2.000</b>
<b>III</b>	<b>2.100</b>
<b>IV</b>	<b>2.200</b>
<b>V</b>	<b>2.300</b>
<b>VI</b>	<b>2.400</b>
<b>VII</b>	<b>2.500</b>
<b>VIII</b>	<b>2.600</b>
<b>IX</b>	<b>2.700</b>
<b>X</b>	<b>2.900</b>
<b>XI</b>	<b>3.100</b>
<b>XII</b>	<b>3.300</b>
<b>XIII</b>	<b>3.500</b>
<b>XIV</b>	<b>3.800</b>
<b>XV</b>	<b>4.100</b>
<b>XVI</b>	<b>4.400</b>
<b>XVII</b>	<b>4.800</b>
<b>XVIII</b>	<b>5.200</b>
<b>XIX</b>	<b>5.500</b>
<b>XX</b>	<b>5.900</b>
<b>XXI</b>	<b>6.300</b>
<b>XXII</b>	<b>6.800</b>

## **Uzasadnienie**

W związku z porozumieniem zawartym pomiędzy przedstawicielami związków zawodowych a przedstawicielami Prezydenta Miasta Szczecin dot. regulacji wynagrodzeń w jednostkach budżetowych Gminy Miasto Szczecin oraz Urzędzie Miasta Szczecin w roku 2016 i w kolejnych latach została dokonana analiza regulaminu wynagradzania obowiązującego w Urzędzie Miasta Szczecin, która wykazała, iż zachodzi potrzeba dostosowania zapisów odnoszących się do maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego (maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego) w poszczególnych kategoriach zaszeregowania pracowników, bowiem stawki te nie były zmieniane od momentu wejścia w życie regulaminu wynagradzania, a mianowicie od 1 lipca 2009 r.

**Dokument podpisany bezpiecznym podpisem elektronicznym**

Podpis: Signature-587973925

Imię: PIOTR

Nazwisko: KRZYTEK

Instytucja: URZĄD MIASTA SZCZECIN

Województwo: zachodniopomorskie

Miejscowość: Szczecin

Data podpisu: 4 grudnia 2015 r.

Zakres podpisu: Cały dokument